

Agentschap Opgroeien, Afdeling OSD - regio Antwerpen, werft aan in contractueel dienstverband:

Medewerker ORO-team (m/v) - afdeling Ondersteuningscentra Jeugdzorg en Sociale Diensten bij de Jeugdrechtbank (OSD) - Regio Antwerpen

Aangeboden functie

Organisatie :

Agentschap Opgroeien, voorheen Jongerenwelzijn, - Afdeling OSD - Regio Antwerpen bestaat uit de ondersteuningscentra jeugdzorg (OCJ) en de sociale diensten bij de Jeugdrechtbank (SDJ) van de arrondissementen Antwerpen, Mechelen en Turnhout, uit een administratief team, een multidisciplinair ondersteuningsteam en recent ook een ORO*-team. Het ORO-team heeft een welbepaalde opdracht inzake het documenteren, onderbouwen en overdragen van een interventie die erop gericht is om in situaties van hoog-conflict na scheiding het vastgelopen proces van ouderschapsreorganisatie te deblokken.

* *ORO staat voor **ouderschapsreorganisatie-overleg**, een interventie die wordt gehanteerd binnen een ruimere aanpak van situaties van hoog-conflict na scheiding.*

Missie en visie :

Vanuit ons specifiek mandaat gaan we tot het uiterste om samen met kinderen, jongeren, ouders, hun netwerk en eventueel externe professionals uit de hulpverlening een gezonde leeromgeving te creëren voor minderjarigen waarin ze zich ten volle kunnen ontplooiën.

Functie :

2 medewerkers ORO-team - afdeling OSD - regio Antwerpen.

Het betreffen tijdelijke functies (duur minimaal 1 jaar).

Achtergrond:

In de schoot van de afdeling OSD werd de afgelopen jaren een aanpak inzake 'hoogconflict na scheiding' ontwikkeld en wetenschappelijk onderbouwd door de Expertisecel Social Work Research van Hogeschool PXL. Deze aanpak is erop gericht om in situaties van 'hoog-conflict na scheiding' ouders en kinderen opnieuw met zichzelf en elkaar te verbinden door:

- in te zetten op de relatie ouder-kind ipv op de relatie ouder-ouder,
- kinderen een actieve rol te geven in het proces van ouderschapsreorganisatie,
- netwerken rondom ouders en kinderen te betrekken,
- psycho-educatie aan te bieden en ouderschap te versterken.

Onze aanpak is geïnspireerd op de systeemtheoretische visie van Lieve Cottyn op conflictueus ouderschap en op Geweldloos Communiceren, het gedachtegoed van Marshall Rosenberg. Vanuit deze vernieuwende praktijk is het de ambitie onze aanpak, ORO-aanpak genaamd, te documenteren en wetenschappelijk te onderbouwen.

Functieomschrijving:

Agentschap Opgroeien – Regio Antwerpen is op zoek naar twee medewerkers voor het ORO-team die bereid zijn in een leertraject te stappen met het oog op het verwerven, zelf uitvoeren, onderzoeken, evalueren, bijsturen en uitdragen van de ORO-aanpak.

Het ORO-team is een team met een specifieke opdracht dat deel uitmaakt van het Agentschap Opgroeien in regio Antwerpen en dat op die manier ingebed zit in de structuur van een lerende organisatie. De huidige ORO-medewerker is de coördinator van het team. Het ORO-team is een deelteam van de regionale staf.

Het ORO-team staat in voor:

- uitvoeren van ORO-trajecten in concrete casussen
- documenteren van en reflecteren op interventies
- in kaart brengen van evoluties ikv permanente bijsturing
- faciliteren van effectiviteitsstudie
- rapporteren aan onderzoeker PXL, adviesraad en beleidsraad
- opmaken van een vormings- en implementatietraject

Profiel

Diplomavereisten:

Studies in een menswetenschappelijke richting:

- Hoger onderwijs van 1 cyclus (HO1C - voorheen korte type)
- Academisch (gerichte) bachelor (ABA)
- Master (MA) of Professioneel (gerichte) bachelor (PBA)

Bijkomend:

- Je hebt 2 jaar ervaring in de hulpverlening aan ouders, kinderen, jongeren en gezinnen.
- Je kan je verplaatsen naar de teams OSD te Antwerpen, Mechelen en Turnhout.
- Je bent bereid om sporadisch avondwerk te doen

Waardengebonden competenties:

- Openheid, daadkracht, vertrouwen en wendbaarheid wordt van alle Vlaamse ambtenaren verwacht
- Vermogen tot (zelf)reflectie
- Klantgerichte houding
- Coöperatieve instelling
- Betrouwbaarheid

Kennis, expertise, vaardigheden en persoonlijke kwaliteiten:

- Je bent sociaal vaardig en beschikt over didactische kwaliteiten die jou in staat stellen ideeën helder over te brengen aan groepen tot maximaal 20 personen
- Je durft authentiek zijn in contacten met collega's en cliënten en bent in staat om te gaan met eigen en andermans kwetsbaarheid
- Volgende woordenwolk typeert jou: leergierig, kritisch, enthousiast, onderhoudend, nieuwsgierig, creatief, stevig, empathisch, geduldig, moedig, mild, humoristisch, ...
- Je hebt inzicht in groepsdynamieken en kan hier op een constructieve manier mee omgaan
- Je gaat vlot in interactie en beweegt vlot tussen verschillende contexten
- Je bent een teamspeler maar kan ook autonoom werken
- Je hebt ervaring in het geven van vormingen en/of trainingen of bent bereid deze te verwerven.
- Je hebt een zekere kennis van de organisatie van het jeugdhulplandschap
- De positie van de consulent OCJ/SDJ in het jeugdhulplandschap is je bekend

- Je hebt inzicht in maatschappelijke veranderingen, in wijzigende waardepatronen en de beleving van kinderen/jongeren en hun gezinnen in een verontrustende leefsituatie
- Je hebt ervaring in het spreken met kinderen en jongeren en het betrekken van netwerken
- Je bent bereid je te verdiepen in vernieuwende methodieken

Het volgende strekt tot aanbeveling:

- Je hebt een systeemtheoretische opleiding genoten
- Je bent vertrouwd met 'Geweldloos Communiceren', het gedachtegoed van Marshall Rosenberg
- Je bent vertrouwd met Triple P of een andere opvoedingsondersteunende aanpak

Aanbod :

- Je krijgt ruime mogelijkheden inzake vorming, bijscholing en ondersteuning met moderne ICT.
- Je functie wordt ingeschaald op bachelor niveau (loonschaal B111). Voor een loonsimulatie, verwijzen we naar <https://www.vlaanderen.be/nl/vlaamseoverheid/werken-bij-de-vlaamse-overheid/salarissimulator>
- Maximaal 20 jaar anciënniteit in de hulp- en dienstverlening van de sectoren van integrale jeugdhulp kan door de lijnmanager worden erkend. Prestaties in onderwijs en overheidssector worden steeds meegenomen.
- Je werkdruk kan hoog zijn, maar er worden ernstige inspanningen geleverd om de combinatie privé-werk zo optimaal mogelijk te laten verlopen: zo bieden wij je 35 dagen verlof per jaar en een systeem van glijdende werktijden. Tijdens de schoolvakanties is er in de hoofdkantoren (vijf locaties in Vlaanderen) een professionele opvang voor kinderen tussen 3 en 14 jaar.
- Je krijgt een onkostenvergoeding voor de verplaatsingen in dienstopdracht. Je woon-werkverkeer met het openbaar vervoer is gratis alsook je hospitalisatieverzekering. Kom je met de fiets werken, dan krijg je een fietsvergoeding.

De Vlaamse overheid wil de samenleving waarvoor zij zich inzet zo goed mogelijk weerspiegelen. Kandidaten worden dan ook geselecteerd op basis van hun kwaliteiten en vaardigheden, ongeacht geslacht, afkomst of handicap.

Plaats tewerkstelling :

Kievitplein 20 - 2018 Antwerpen,
Maar ook de diensten in Mechelen en Turnhout.

Verdere inlichtingen:

Indien je nog vragen hebt over de functie, kan je mailen naar Marianne Mariën. marianne.marien@jongerenwelzijn.be. Vermeld duidelijk "vraag vacante functie ORO-team". Geef je telefoonnummer en de periode wanneer je best te bereiken bent zodat we je kunnen contacteren.

Solliciteren

Gelieve je motivatiebrief en CV elektronisch te bezorgen t.a.v. Ingrid Van Eetvelt op volgend e-mailadres : regiobjb.antwerpen@jongerenwelzijn.be

Zorg ervoor dat je eventuele periodes dat je niet beschikbaar bent, vermeldt.

Solliciteren kan tot 15 september 2019.

Sollicitatieprocedure:

Een eerste selectie zal plaatsvinden op basis van de schriftelijke (elektronische) sollicitaties.

De geselecteerden krijgen een elektronische of telefonische uitnodiging voor een sollicitatiegesprek.