

# Onderzoek naar de kwaliteit van het A- document

Reflecties vanuit de CLB-sector



Go!

centra voor  
leerlingenbegeleiding

SAHEN KANSEN CREËREN



OVSG

De gemeente maakt school



PROVINCIAAL  
ONDERWIJS  
VLAANDEREN



VCLB

VRIJE-CLB-KOEPSEL VZW

# Dries Vandermeersch

- o Voorzitter Raad van Directeurs CLB GO!
- o Directeur CLB GO! Brussel
- o Achtergrond
  - o Praktijkervaring als maatschappelijk werker
  - o MA in Communicatiewetenschappen
- o Betrokken bij evoluties integrale jeugdhulp sinds start

# Context van het CLB MDT

- o 61 erkende MDT's (= 30 % van totaal)
  - o Organisatie verschillend, sommige CLB = MDT, andere binnen samenwerkingsverband met andere CLB's
- o 54 % van diagnostiek wordt door CLB aangeleverd
  - o Wel duidelijk regionale verschillen vast te stellen
- o Melden 13 % van alle A-doc's aan

# Algemene opmerking

- o Globaal positieve resultaten
  - o Zeker gezien beperkte periode (opstart)
  - o Hoopvol naar de toekomst

# Opmerkingen bij besluiten (p. 43)

- o Perspectief minderjarige en ouders vaak onderbelicht
  - o Trajecten staan wel in CLB-dossier (LARS) maar niet in A-doc
  - o Awareness moet groeien
- o Ontbreken holistisch en interactioneel kader bij motivatie
  - o Angst bij medewerkers om positieve te overbelichten waardoor eventuele hulpverlening wordt vermeden
  - o Spanningsveld nice to know vs need to know
- o Wijzigingen van indicatiestelling bij ingediende A-doc's
  - o Inlooperperiode
  - o Groot aantal wijzigingen, gevolg van onduidelijke typemodules?
  - o Consensusdossiers = goede evolutie

# Wat wil het CLB veranderd zien? (1)

- o Gebruiksvriendelijker A-doc
  - o Nieuwe releases Insisto zijn positieve evolutie
  - o CLB is vragende partij om het ICF-CY kader te integreren
- o Duidelijke finaliteit over doel A-doc
  - o Oorspronkelijk doel: aanvraagdossier
  - o Dit wordt momenteel overschreden, we stellen evolutie vast richting basis van het aanmaken van een cliëntdossier
  - o Impact van cliëntdossier op werking CLB's moet nader bekeken worden
- o Financiering A-doc
  - o Rem op volledige professionalisering medewerkers
  - o Extra investering weegt zwaar op reguliere opdracht CLB

# Wat wil het CLB veranderd zien? (2)

- o Cliënt die zelf het cliëntperspectief invult
  - o Principieel geen bezwaar
  - o Bewaken over hoe hier mee om te gaan
  - o Zie Persoonsvolgende Financiering
- o Betere afbakening verantwoordelijkheden NRTJ
  - o Realistische verwachtingen t.a.v. contactpersoonschap
- o Onderschrijven voorstel voor onderzoek naar tijdige toegang tot NRTJ waarbij perspectief voorziening wordt meegenomen
  - o zie p 48
- o Naast dit onderzoek lijkt een bijkomend onderzoek naar de werkingsprocessen ITP eveneens relevant